



FICHA AVALIAÇÃO INTEGRAÇÃO

AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

Nome Colaborador				N.º Mec.	
Valência/Sector			Categoria Profissional		
Data Admissão	___/___/___	Período Avaliação	de ___/___/___	a ___/___/___	

PONTUALIDADE	0	Atrasos muito frequentes
	1	Atrasos pouco frequentes
	2	Atrasos muito pouco frequentes
	3	Nunca se atrasa

ASSIDUIDADE	0	Faltas muito frequentes
	1	Faltas pouco frequentes
	2	Faltas muito pouco frequentes
	3	Nunca falta

APRENDIZAGEM	0	Dificuldades em assimilar e aplicar conhecimentos
	1	Assimila e aplica com apoio da chefia/supervisão
	2	Assimila e aplica com pouco apoio da chefia/supervisão
	3	Assimila e aplica sem apoio

RELACIONAMENTO	0	Dificuldade de relacionamento, provoca Mau ambiente trabalho
	1	Estabelece relações normais de trabalho
	2	Boas relações de trabalho, contribui p/bom ambiente
	3	Muito boas relações de trabalho, cria bom ambiente

ESPIRITO DE EQUIPA	0	Demonstra resistência ao trabalho em grupo
	1	Coopera com o grupo e razoável espírito de entreajuda
	2	Integração fácil, boa cooperação e bom espírito de entreajuda
	3	Integração fácil, bom espírito de entreajuda e orientação p/resultados colectivos

QUALIDADE DO TRABALHO PRODUZIDO	0	Erros graves muito frequentes
	1	Satisfaz mas exige aperfeiçoamento de pormenor
	2	Bem executado sem deficiências relevantes
	3	Executa com pormenor e perfeição

QUANTIDADE DO TRABALHO PRODUZIDO	0	Muito lento. Atrasa o funcionamento do serviço
	1	Realiza as tarefas em tempo útil
	2	Rápido sem perda significativa da qualidade
	3	Grande rapidez na resposta sem prejuízo da Qualidade

RELAÇÃO EMPÁTICA COM UTENTES	0	Falta de empenho no tratamento ao utente, desempenho que suscita queixas
	1	Razoável preocupação com utentes e familiares, compreendendo e atendendo as suas expectativas
	2	Coloca o utente e familiares no centro das suas preocupações
	3	Preocupa-se constantemente com o bem-estar dos utentes e familiares e antecipa necessidades

TOTAL	$\Sigma=$	<u>INTERPRETAÇÃO RESULTADOS:</u> PONTUAÇÃO TOTAL = 24			
		23 – 16	MUITO BOM		SATISFAZ BASTANTE
		15 – 8	SATISFAZ		SATISFAZ
		≤ 7	NÃO SATISFAZ		SATISFAZ

AVALIAÇÃO GLOBAL DO DESEMPENHO	
PONTOS FORTES	
PONTOS A MELHORAR	
NECESSIDADES DE FORMAÇÃO	

O Avaliador	O Avaliado	Rec. Humanos
Data: / /	Data: / /	Data: / /